

会社沿革

2005年（平成17年）	8月	福岡市博多区にて法人登記
2005年（平成17年）	8月	福岡市博多区博多駅東に事務所開設
2005年（平成17年）	11月	富士ソフト株式会社様と基本契約締結
2006年（平成18年）	10月	株式会社シティキャリアサービス様と基本契約締結
2007年（平成18年）	3月	株式会社シティアスコム様と基本契約締結
取 引 銀 行		西日本シティ銀行 本店
従 業 員 数		4名(委託社員1名含む)
取 引 先		富士ソフト株式会社 株式会社シティアスコム 株式会社シティキャリアサービス 株式会社佐賀電算センター 株式会社ラウスなど

役員紹介

役 員	代表取締役 上席取締役	安田 敏弘 岡崎 誠
-----	----------------	---------------

福岡県歯科保険医協会事務局長 - 現職のまま就任

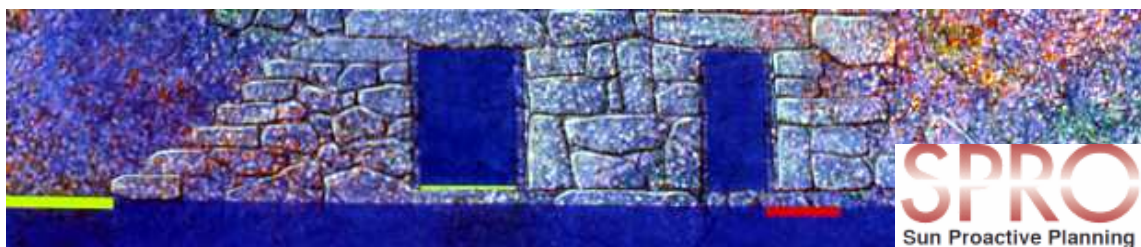
President's voice

IT業界40年の歴史におけるプロジェクトリーダーの役割は、常に開発サイドに立脚し成長してきました。変革の激しい同業界では、大企業系列や安定した資本基盤をもつベンダーに置かれましてもインテグレーション育成に苦悩する現実を目にします。

業界共通の悩みとして、多くを求める外圧や自己の能力限界などコンサルティングの理想を求めながらも、リストラの名のもと有能な仲間達が脱落して行きました。私は、この状況をプロジェクトリーダーは唯一の人と言う誤った固定観念が、生み出した1つの悲劇と確信しています。私たちサン・プロアクティブ・プランニングは、**第2のプロジェクトリーダー**(顧客側に立脚したコンサルタント)をプロジェクトに投入することでさまざまな事業を展開して行きます。

その1つが、さまざま業界で問題となっているのが**技術継承問題**です。私は、この状況を技術力の底上げといった単純な問題としてとらえていません。なぜならば、プロジェクト問題の多くがコミュニケーション問題が起因となったものが数多く存在するからです。SEと呼ばれた花形職業も若者から敬遠される職業になりつつある現状とセミナーや社内研修、技術交流といった恒常的教育環境をどこまで作り上げられるのでしょうか？ またそうした施策だけで、解決する問題なのでしょうか？

私は、普段のワークフローの中に教育の場を作ることが**唯一の解決策**と確信しています。それは、元来日本人が得意とした手法でありながらIT業界では忘れ去られたものです。私たちサン・プロアクティブ・プランニングは、**NEWアウトソーシングビジネス**を協賛会社様はじめお取引先様のご協力とご理解を頂きながら積極的にプロモートして参ります。



本パンフレットのデザインについて

本ページは、ヨーロッパや北米にて活躍されている、画家・梅崎弘の作品を使用しております。

梅崎氏の作品には『違和感』と『共感』の共存や石壁などを主張した力強い作品が多く

弊社目標『コンサルティングを極める』と弊社のコンサルティングスタイルシンボルとしてご提供頂いております。

梅崎氏のホームページは、<http://www.geocities.jp/uuhiroshi55>

Copyright © 2006, sun proactive planning inc. inc. All Rights Reserved.